Odborový svaz Stavba České republiky

❖

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy

❖

Svaz podnikatelů ve stavebnictví

❖

DODATEK Č. 2
Kolektivní smlouvy vyššího stupně na roky 2024 - 2029

❖

červen 2025

Dodatek č. 2

Kolektivní smlouvy vyššího stupně na roky 2024 – 2029 uzavřené dne 8. dubna 2024

Odborový svaz Stavba České republiky se sídlem v Praze 3, Táboritská 1000/23, IČO: 00469734,

zastoupený jeho předsedou

panem Ing. Pavlem Zítkem

Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy se sídlem v Praze 3, Táboritská 1000/23, IČO: 14892570,

zastoupený jeho předsedou

panem Janem Rejským

na straně jedné

a

Svaz podnikatelů ve stavebnictví se sídlem v Praze 1, Revoluční 1082/8, IČO: 01541641

zastoupený jeho prezidentem

panem Ing. Jiřím Nouzou

na straně druhé

uzavírají tento dodatek č. 2

kolektivní smlouvy vyššího stupně:

Podepsané smluvní strany se na základě novelizace zákoníku práce dohodly na Dodatku č. 2, kterým se mění uvedená kolektivní smlouva vyššího stupně takto:

V části D. Pracovněprávní vztahy se mění článek 14 písm. n) tak, že se doplňuje text do věty druhé a celé písm. n) nově zní takto:

n) Zaměstnavatel je povinen zabezpečit, aby mladiství a všichni zaměstnanci, kteří budou provádět rizikové práce, byli vyšetřeni lékařem před vstupem do pracovního poměru. Dále je zaměstnavatel povinen zajistit, aby se zaměstnanci podrobili vstupní lékařské prohlídce před vznikem pracovního poměru vždy, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je zařazena do kategorie druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny zvláštními právními předpisy. Zaměstnavatel je povinen sdělit zaměstnancům, který poskytovatel pracovně pracovnělékařských služeb jim poskytuje tyto služby, jakým druhům očkování a jakým preventivním prohlídkám souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit. Zaměstnavatel je povinen umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním a účastnit se lékařských preventivních prohlídek a mimořádných preventivních prohlídek v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu hygienické služby. Zaměstnanci jsou povinni podrobit se stanoveným lékařským vyšetřením. Zdravotní prohlídky zaměstnanců, vyplývající z právních předpisů nebo objednané zaměstnavatelem, uhradí v případě, že nebudou hrazeny zdravotní pojišťovnou, zaměstnavatel.

V části D. Pracovněprávní vztahy se mění článek 14 písm. q) tak, že se doplňuje věta pátá a celé písm. q) nově zní takto:

q) Pracovní poměr na dobu určitou mezi týmiž účastníky lze sjednat na dobu nepřesahující 3 roky. Tento pracovní poměr může být opakován nejvýše dvakrát. Pokud mezi jednotlivými pracovními poměry uplynula doba 3 let, k přechozímu pracovnímu poměru se nepřihlíží. Za opakování pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou se považuje i jeho prodloužení. Jde-li o náhradu za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské, otcovské a rodičovské dovolené a dovolené podle § 217 odst. 5, může být pracovní poměr na dobu určitou sjednáván bez omezení počtu opakování. V podnikových kolektivních smlouvách lze dohodnout okruh zaměstnanců, se kterými nelze sjednat pracovní poměr na dobu určitou.

V části D. Pracovněprávní vztahy se mění článek 22 A. Ukončení pracovního poměru, a to tak, že písm. d) a e) se nahrazují tímto novým zněním:

d) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci,

e) dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,

V části D. Pracovněprávní vztahy se mění nadpis článku 22 C. Odstupné a rekvalifikace, který nově zní:

C. Odstupné, náhrada a rekvalifikace

V části D. Pracovněprávní vztahy v článku 22 C. Odstupné náhrada a rekvalifikace v písm. a) upravuje nově jednorázová náhrada namísto odstupného a celé písm. a) článku 22 C. Odstupné, náhrada a rekvalifikace nově zní takto:

a) Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) ZP, nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné:

1. u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok, ve výši jednonásobku průměrného měsíčního výdělku,
2. u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky, ve výši dvojnásobku průměrného měsíčního výdělku,
3. u zaměstnanců jejichž pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky, ve výši trojnásobku průměrného měsíčního výdělku;

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem podle § 52 písm. d) ZP z důvodu, že pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, přísluší při skončení pracovního poměru jednorázová náhrada ve výši dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku. Zaměstnanci přísluší náhrada podle předchozí věty rovněž v případě, že k rozvázání pracovního poměru došlo dohodou uzavřenou z téhož důvodu. To však neplatí, pokud se zaměstnavatel zcela zprostí odpovědnosti za pracovní úraz nebo nemoc z povolání, které mají za následek, že zaměstnanec nemůže konat dosavadní práci.

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. e) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku.

Při rozvázání pracovního poměru dohodou před uplynutím výpovědní doby bude zaměstnanci poskytnuto odstupné ve výši průměrného měsíčního výdělku za každý celý měsíc nevyčerpané výpovědní doby, a to i v případě, kdy dohodě nepředcházela výpověď.

V části F. Mzdy, náhrady mzdy, ostatní náhrady a odměňování se mění článek 29 Základní zásady a celý článek 29 nově zní takto:

Článek 29 Základní zásady

Mzda se sjednává v kolektivní smlouvě, pracovní smlouvě nebo v jiné smlouvě, popřípadě ji zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem nebo určí mzdovým výměrem.

Mzda musí být sjednána, stanovena nebo určena písemně před začátkem výkonu práce, za kterou tato mzda přísluší.

V ostatním se uvedená kolektivní smlouva vyššího stupně nemění.

Dodatek č. 2 je nedílnou součástí uvedené kolektivní smlouvy vyššího stupně a nabývá účinnosti dne 1. 6. 2025.

V Praze dne 6. 6. 2025

.....

Ing. Jiří Nouza
prezident
Svaz podnikatelů ve stavebnictví

.....

Ing. Pavel Zítko
předseda
Odborový svaz Stavba ČR

.....

Jan Rejský
předseda
Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy