



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dne 28. prosince 2022 byla ve sbírce zákonů publikována vyhláška č. 452/2022 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění vyhlášky č. 436/2017 Sb., a která má účinnost od 1. ledna 2023.

Kromě terminologických změn (změna pojmu „riziko ohrožení zdraví“ za pojem „profesní riziko“) došlo ke změně v provádění periodických prohlídek u zaměstnanců, vykonávajících práce zařazené podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, do kategorie 1 nebo do kategorie 2, a jejíž součástí není profesní riziko, které jsou uvedené v příloze k vyhlášce č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů (dále též „vyhl. č. 79/2013 Sb.“), nebo není zdravotní způsobilost posuzována dle jiných právních předpisů.

Uvedené periodické prohlídky se vykonávají na základě § 11 odst. 1 (práce kategorie 1) a odst. 2 (práce kategorie 2), kde je doplněno, že se vykonávají pouze, pokud je zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují. Zaměstnavatel tedy není povinen automaticky vysílat tyto zaměstnance na periodické prohlídky, pokud to sám nevyžaduje nebo pokud to nevyžaduje zaměstnanec.

Jestliže dojde k situaci, že zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují provádění periodických prohlídek v souladu s § 11 odst. 1 nebo odst. 2 vyhl. č. 79/2013 Sb., postupuje zaměstnavatel při vysílání a zajišťování periodických prohlídek stejně, jako doposud (jedná se stále o součást pracovnělékařských služeb, jež jsou prováděny v pracovní době zaměstnance a jsou hrazeny zaměstnavatelem; lhůty pro provádění periodických prohlídek se novelou nezměnily), včetně skutečnosti, že pro kategorii práce 1 je možné provádět periodické prohlídky u registrujícího poskytovatele zdravotních služeb zaměstnance, ale pouze na základě žádosti zaměstnavatele (stále není možný výběr lékaře pro zajištění pracovnělékařských služeb zaměstnancem).

Dále ze seznamu profesních rizik bylo vyškrtnuto řízení motorových vozidel (to se týkalo tzv. řidičů referentů).

Další změnou je provádění dohledu dle § 3 vyhl. Č. 79/2013 Sb. (dohled na pracovištích a nad výkonem práce, který je prováděn poskytovatelem pracovnělékařských služeb). Nově se dohled provádí na pracovištích, na kterých je vykonávána riziková práce (práce zařazené do kategorií 2R, 3 a 4) nebo jde-li o profesní riziko anebo jsou-li pro vykonávané práce stanoveny podmínky zdravotní způsobilosti zaměstnanců jinými právními předpisy, 1x za 3 roky (dosud bylo 1x za rok). U ostatních prací zařazených v kategorii první a druhé podle zákona o ochraně veřejného zdraví se dohled provádí, pokud tak zaměstnavatel stanoví nebo pokud si jej vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb; v těchto případech frekvenci stanoví zaměstnavatel v dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb s ohledem na charakter provozu a výskyt rizikových faktorů. Dohled se neprovádí zejména v dopravních prostředcích zaměstnavatele a v zařízeních, která jsou ve zkušebním provozu.

Zpracoval v Praze dne 3. ledna 2023

Petr Vozáb, svazový inspektor bezpečnosti práce