

ZÁSADY SOCIÁLNĚ PODPŮRNÉHO FONDU

Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství
Čech a Moravy

Čl. 1

Základní ustanovení

Sociálně podpůrný fond jako výraz solidarity členů Odborového svazu je vytvářen s cílem napomáhat členům Odborového svazu při řešení tíživých sociálních situací.

Čl. 2

Tvorba fondu

Sociálně podpůrný fond je tvořen podílem z členských příspěvků a jeho zůstatkem.

Čl. 3

Plnění z fondu

Nárokové výhody:

1. Podpora při invaliditě I., II. a III. stupně vzniklé v souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
2. Podpora pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu nebo úmrtí následkem nemoci z povolání

Nenárokové výhody:

1. Podpora v tíživé sociální situaci
2. Podpora v případě perzekuce, diskriminace nebo uvěznění v souvislosti s odborovou činností
3. Podpora člena OS v případě dlouhodobé dočasné pracovní neschopnosti.

Materiální výhody (nárokové i nenárokové) se poskytují v případě, že člen svazu plní základní povinnosti vyplývající ze Stanov svazu, zejména včas a ve stanovené výši platí členské příspěvky.

Na nárokové výhody má člen Odborového svazu nárok za předpokladu, že splní podmínky stanovené těmito Zásadami. Kde je stanovena podmínka nepřerušeno členství v odborech, rozumí se tím bezprostřední období před vznikem skutečnosti rozhodné pro přiznání materiální výhody.

Žádost o přiznání nárokové materiální výhody je nutno podat do půl roku ode dne vzniku skutečnosti, která zakládá nárok na přiznání materiální výhody.

Nenárokové výhody jsou přiznány na základě doporučení příslušného výboru ZO a rozhodnutí Výkonné rady OS. Člen svazu na ně nemá právní nárok.

Nelze předkládat souběžně dva návrhy na čerpání prostředků ze sociálně podpůrného fondu.

Za správnost údajů a jejich ověření v žádostech o přiznání materiálních výhod zodpovídá příslušný výbor ZO.

Nárokové výhody:

1. Podpora při invaliditě I., II. a III. stupně vzniklé v souvislosti s pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání:

a) invalidita III. stupně

- ☛ 5 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 5 000 Kč
- ☛ 10 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 15 000 Kč
- ☛ více než 15 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 20 000 Kč

b) invalidita II. stupně

- ☛ 5 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 5 000 Kč
- ☛ 10 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 8 000 Kč
- ☛ více než 15 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 12 000 Kč

b) invalidita I. stupně

- ☛ 5 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 3 000 Kč
- ☛ 10 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 5 000 Kč
- ☛ více než 15 let nepřerušeno členství v odborech
výše podpory do 8 000 Kč

Skutečností rozhodnou pro přiznání podpory je den, od kterého byl přiznán invalidní důchod pro invaliditu I., II. nebo III. stupně.

Podpora se nepřizná, pokud si úraz způsobil pracovník svou opilostí nebo v důsledku požití omamných látek, nebo když jedinou příčinou úrazu bylo, že pracovník svým vlastním zaviněním porušil právní nebo ostatní předpisy k zajištění BOZP.

2. Podpora pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu nebo úmrtí následkem nemoci z povolání:

- ☛ po 5 letech nepřerušeno členství v odborech náleží každé vyživované osobě do 5 000 Kč
- ☛ po 10 letech nepřerušeno členství v odborech náleží každé vyživované osobě do 9 000 Kč
- ☛ po 15 letech nepřerušeno členství v odborech náleží každé vyživované osobě do 12 000 Kč.

Podpora se poskytne i v těch případech, kdy se organizace zcela nebo zčásti zproští odpovědnosti za pracovní úraz. Jednorázová podpora náleží pozůstalé manželce (manželovi) nebo dětem, které mají nárok na sirotčí důchod. V odůvodněných případech může Výkonná rada rozhodnout o poskytnutí podpory i rodičům pokud byli na zemřelého člena odkázáni výživou. Podpora může být poskytnuta až do výše 5 000 Kč celkem.

Jednorázové podpory uvedené pod bodem 1 a 2 jsou poskytovány na základě žádosti člena svazu, pozůstalých rodinných příslušníků, základní odborové organizace.

Žádost musí obsahovat:

- a) jméno a příjmení člena svazu, kterému byl přiznán invalidní důchod pro invaliditu I., II. nebo III. stupně, nebo zemřel následkem smrtelného pracovního úrazu nebo nemoci z povolání
- b) datum narození člena svazu
- c) přesnou adresu bydliště člena svazu, popř. pozůstalého
- d) délka členství v odborech ověřená ZO
- e) v případě přiznání invalidního důchodu pro invaliditu I., II. nebo III. stupně fotokopii rozhodnutí, dokumentaci ohledně prováděného šetření úrazu
- f) v případě smrtelného pracovního úrazu nebo úmrtí následkem nemoci z povolání doklad osvědčující počet vyživovaných osob
- g) stanovisko základní .

Nenárokové výhody:

1. Jednorázová podpora v mimořádně tíživých sociálních situacích.

Ocitne-li se člen OS bez vlastního zavinění v tíživé sociální situaci způsobené mimořádnou událostí, např.:

- ☛ živelná pohroma, kterou byla způsobena vysoká škoda na majetku člena

- ☛ újma na zdraví bez následků invalidity (vyjma újmy na zdraví způsobené pracovním úrazem - viz Nárokové výhody
- ☛ při dalších mimořádně závažných případech hodných zřetele.

1.1. Finanční hodnota jednorázové podpory:

- ☛ maximální výše podpory je do 15 000 Kč

Výši podpory stanoví Výkonná rada OS na základě žádosti ZO, po doporučení předsednictva příslušné sekce a s přihlédnutím k osobním poměrům žadatele, délce členství v odborech a s ohledem na výši poskytnutých podpor z finančních prostředků ZO, případně sociálního fondu.

V případech hodných zvláštního zřetele může Výkonná rada OS rozhodnout o poskytnutí plnění i nad výši stanovených limitů.

Žádost musí obsahovat:

- a) jméno a příjmení člena svazu
- b) datum narození a přesnou adresu bydliště
- c) délka členství v odborech ověřená ZO
- d) zdůraznění skutečností rozhodných pro přiznání podpory, včetně údajů o dalších podporách, které v souvislosti s tíživou sociální situací mu byly nebo budou poskytnuty (sociální fond - FKSP, prostředky ZO apod.)
- e) příjem manžela (manželky), druha (družky),
- f) počet nezaopatřených dětí,
- g) prohlášení zda žadatel je samoživitelem.

2. Podpora v případě perzekuce, diskriminace nebo uvěznění v souvislosti s odborovou činností.

Výši podpory stanoví Výkonná rada OS s přihlédnutím k okolnostem konkrétního případu.

Podporu lze poskytnout na základě žádosti člena svazu, ZO rodinného příslušníka nebo právního zástupce člena svazu.

Žádost musí obsahovat:

- a) jméno a příjmení člena
- b) datum narození a přesnou adresu bydliště
- c) potvrzení ZO o délce členství a funkci v odborech
- d) skutečnosti rozhodné pro přiznání podpory
- e) stanovisko ZO .

3. Podpora člena OS v případě dlouhodobé nemoci.

Výši podpory schvaluje Výkonná rada OS na základě žádosti člena OS a doporučení ZO

Kritéria a výše podpory:

- ☛ podpora se může poskytnout v případě dlouhodobé dočasné pracovní neschopnosti tak, že po uplynutí 150 kalendářních dnů od začátku dočasné pracovní neschopnosti přísluší za každý následující kalendářní den až do konce dočasné pracovní neschopnosti Kč 25,00
- ☛ maximální výše podpory je omezena délkou 365 kalendářních dnů, přestože dočasná pracovní neschopnost nadále trvá a činí tak 5375 Kč, což odpovídá podpoře v délce 215 dnů,
- ☛ podpora se nepřiznává v případě, že příčinou uvedenou v rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti je pracovní úraz.

Žádost musí obsahovat:

- a) jméno a příjmení člena
- b) datum narození a přesnou adresu bydliště
- c) potvrzení ZO o délce členství a funkci v odborech
- d) podpis žadatele (člena)
- e) doporučení pro přiznání podpory ZO
- f) potvrzení o začátku a konci nebo trvání pracovní neschopnosti (kopie rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti)
- g) potvrzení ZO o účasti člena na pojištění nabízeného OS,
- h) sdělení o výši příspěvku poskytnutého ZO žádajícímu členu

Čl. 4

Závěrečné ustanovení

Zásady byly schváleny Sněmem Odborového svazu dne 1.12.2021 a vstupují v účinnost dnem 1.1.2022. Současně platné Zásady se ruší.